

**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**



*Direcția de prevenire și investigare a corupției și fraudelor*

Nr. A. 686 din 15.03.2023

BUCUREȘTI

**APROB**

**MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE**

**ANGEL TILVĂR**

**RAPORT DE AUTOEVALUARE  
PRIVIND NIVELUL DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR  
PREVENTIVE, LA DATA DE 31.12.2022**

**1. Obiectul raportului**

Potrivit prevederilor *Hotărârii Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia*, fiecare instituție are obligația elaborării și implementării propriului plan de măsuri care să urmărească remedierea riscurilor și vulnerabilităților specifice. Pentru aplicarea prevederilor *Hotărârii Guvernului nr. 1.269/2021*, la nivelul instituției a fost emis *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.95/2022 pentru aprobarea Planului de integritate pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale*.

În conformitate cu prevederile *Obiectivului general 1 (Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional)* din *Strategia națională anticorupție 2021-2025*, denumită în continuare strategie, se urmărește realizarea de către fiecare instituție publică a unei autoevaluări anuale privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție, prin intermediul măsurilor preventive, precum și al indicatorilor



de evaluare asociați.

Prezentul raport are ca obiect prezentarea gradului de implementare a măsurilor preventive în Ministerul Apărării Naționale, precum și analiza gradului de implementare a măsurilor înscrise în planul de integritate al instituției, la data de 31.12.2022.

## **2. Autoevaluarea gradului de implementare a măsurilor preventive pentru anul 2022**

Pentru stabilirea gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii prevăzute în Anexa nr. 3 la *Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021*, Direcția de prevenire și investigare a corupției și fraudelor a centralizat datele și informațiile transmise pe cale ierarhică de către structurile Ministerului Apărării Naționale, în principal prin intermediul formularului de raportare a valorii indicatorilor acestora. Activitatea de autoevaluare și inventariere a indicatorilor s-a desfășurat în perioada 25.01.2023 - 28.02.2023, formularele de raportare fiind transmise pe cale ierarhică și centralizate la nivelul Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor.

Datele centralizate sunt prezentate în *Inventarul măsurilor de prevenire și indicatorii de evaluare a acestora în cadrul Ministerului Apărării Naționale la data de 31.12.2022*, anexat la prezentul raport.

Implementarea sistematică a măsurilor anticorupție constituie o preocupare constantă în cadrul Ministerului Apărării Naționale, dinamizată începând cu intrarea în vigoare a *Hotărârii Guvernului nr. 215/2012*, care a prezentat într-o manieră sintetică și sistematică ansamblul măsurilor preventive necesare gestionării adecvate a riscurilor și vulnerabilităților de corupție.

Detalii privind gradul de implementare a fiecărei măsuri preventive obligatorii, pe baza indicatorilor inventariați, sunt prezentate în continuare.



## ***2.1. Cod etic/deontologic/de conduită***

Pe lângă legislația națională în materie, în Ministerul Apărării Naționale există reglementări interne, aprobate prin ordin al ministrului, privind codurile etice ale unor categorii de personal (de exemplu, *Codul de conduită etică a personalului militar și civil contractual din Ministerul Apărării Naționale*, aprobat prin *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.94/2004*, *Codul etic pentru personalul Ministerului Apărării Naționale cu responsabilități în domeniul achizițiilor publice*, aprobat prin *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.6/2004*).

În anul 2022 au fost primite 54 de sesizări privind încălcări ale normelor etice, deontologice și de conduită, toate dintre acestea fiind soluționate, durata medie a procedurilor fiind de 30 de zile.

Pe parcursul anului 2022 a fost efectuată, cu unele excepții, testarea gradului de cunoaștere a normelor de conduită etică de către angajați, valorile raportate de structurile centrale pentru structura proprie și unitățile subordonate situându-se la nivelul de 97%.

De asemenea, în domeniul codurilor etice la acțiunile de formare profesională<sup>1</sup> au participat 15.625 de persoane.

## ***2.2. Declaraarea averilor***

În Ministerul Apărării Naționale activitatea de declarare a averilor este organizată și se desfășoară în mod corespunzător.

Conform datelor raportate, 8.977 de persoane aveau obligația depunerii declarațiilor de avere și de interes, 46 dintre aceste persoane neîncadrându-se în termenul legal de depunere a documentelor menționate. Cauzele întârzierilor în depunerea declarațiilor se referă, în principal, la efectuarea de misiuni în afara teritoriului național, inclusiv în teatrele de operații externe.

Pentru anul 2022 au fost raportate 1.931 de consultații oferite de persoanele

---

<sup>1</sup> În cazul tuturor măsurilor preventive, activitățile de formare profesională includ atât formele instituționalizate de pregătire (de exemplu, cursurile organizate de instituții de învățământ), cât și activitățile desfășurate în cadrul fiecărei structuri a ministerului, prevăzute în programele de perfecționare sau formare profesională (de exemplu, ședințe lunare de pregătire).



responsabile, iar la acțiunile de formare profesională au participat 1.040 de persoane.

Conform raportărilor transmise de structurile centrale pentru structura proprie și unitățile subordonate, gradul de cunoaștere de către angajați a reglementărilor în domeniu, este de 97%.

### ***2.3. Declararea cadourilor***

În cadrul instituției sunt aplicate prevederile legislației în materie, pe parcursul anului fiind primite, cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, 12 cadouri în valoare totală de 2.000 lei. Ca urmare a evaluării a gradului de cunoaștere de către angajați a reglementărilor în domeniu, conform valorilor raportate, acesta este de 97%.

### ***2.4. Conflicte de interes***

În Ministerul Apărării Naționale activitatea de declarare a intereselor este organizată și se desfășoară în mod corespunzător. Așa cum rezultă din documentele centralizate, în anul 2022 a fost evaluat gradul de cunoaștere a normelor privind conflictele de interes de către angajați, acesta fiind la un nivel de 97%. De asemenea, la activitățile de formare profesională în domeniul conflictelor de interes, au participat 12.406 de persoane.

În scopul prevenirii conflictelor de interes, dar și pentru creșterea gradului de educație a personalului, în cadrul tuturor activităților de prevenire desfășurate de Direcția de prevenire a corupției și fraudelor au fost incluse prezentări teoretice și studii de caz în materia gestionării personale și instituționale a conflictului de interes administrativ și penal. În anul 2022 au fost desfășurate 25 astfel de acțiuni de prevenire, în structuri care, potrivit analizei de risc efectuate, prezintă vulnerabilități în acest domeniu.



## **2.5. Consilier de etică**

Activitatea de consiliere etică a fost dinamizată odată cu apariția *Strategiei naționale anticorupție 2012-2015* și a continuat în același ritm și după apariția *Strategiei naționale anticorupție 2016-2020* și a *Strategiei naționale anticorupție 2021-2025*. Potrivit datelor rezultate din monitorizarea implementării sistemului de control intern managerial, în Ministerul Apărării Naționale Standardul 1 „*Etica și integritatea*” este implementat.

Așa cum rezultă din raportările centralizate, gradul de cunoaștere de către angajați a normelor în domeniu este de 97%. În anul 2022, la activitățile de formare profesională în domeniu au participat 12.541 persoane.

Până la apariția unor rezultate concrete în privința actualizării cadrului normativ la nivel național, au fost adoptate la nivel instituțional măsuri menite să dezvolte instituția consilierului de etică.

Toate structurile militare au desemnat un ofițer din cadrul acestora drept consilier de etică (ofițer responsabil de consilierea etică) pentru cadrele militare și personalul civil contractual.

Consilierul de etică este subordonat funcțional la un nivel superior, care să îi permită furnizarea de sprijin angajaților în cazul existenței unor incertitudini cu privire la modul în care aceștia trebuie să se comporte astfel încât să asigure respectarea valorilor etice ale ministerului. Ofițerul responsabil de consilierea etică se desemnează de către conducătorii structurilor ministerului în conformitate cu prevederile *Normelor metodologice privind controlul intern managerial în Ministerul Apărării Naționale* aprobată prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.100/2019, iar legislația aplicabilă este cea cuprinsă în componența „*Referințe principale*” a Standardului 1 „*Etica și integritatea*” din *Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*.

În vederea promovării și respectării valorilor și normelor de conduită etică, precum și pentru aplicarea Codului de conduită etică al personalului militar și civil contractual, în



anul 2021, la nivelul Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor a fost aprobat **Ghidul consilierului de etică pentru personalul militar și civil contractual din Ministerul Apărării Naționale**.

Documentul a fost elaborat ținând cont de prevederile legislației și reglementărilor interne în domeniu, precum și de experiența practică acumulată în perioada implementării strategiilor naționale anticorupție în Ministerul Apărării Naționale, constituind o culegere de bune practici și recomandări, aplicabile în activitatea specifică a consilierului de etică pentru personalul militar și civil contractual.

Ghidul a fost transmis tuturor structurilor centrale precum și celor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale, în vederea difuzării acestuia tuturor structurilor militare și a fost postat pe pagina de INTRAMAN a Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor.

#### ***2.6. Incompatibilități***

În Ministerul Apărării Naționale sunt aplicate prevederile legislației în domeniu, iar gradul de cunoaștere al normelor privind incompatibilitățile este de 97%. În anul 2022 la activitățile de formare profesională în domeniu, au participat 12.851 de persoane.

#### ***2.7. Transparență în procesul decizional***

Transparența în procesul decizional este gestionată de Secretariatul general, structură centrală a ministerului, nefiind raportate abateri de la legislația în domeniu. În anul 2022 au fost publicate 35 de anunțuri privind proiectele de acte normative supuse dezbaterei publice.

#### ***2.8. Acces la informații de interes public***

În Ministerul Apărării Naționale sunt aplicate prevederile legale privind accesul la informații de interes public, inclusiv în ceea ce privește comunicarea din oficiu a anumitor informații. De altfel, ministerul are în compunere o structură, Direcția informare și relații



publice, care gestionează domeniul respectiv.

În anul 2022 au fost înregistrate 5.538 de solicitări de informații de interes public, fiind raportată o singură situație în care nu a fost transmis răspuns la solicitarea primită.

### ***2.9. Protecția avertizorului de integritate***

În Ministerul Apărării Naționale au fost aplicate prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii. În cadrul structurilor de control se urmărește permanent protecția personalului care sesizează încălcări ale legii, îndeosebi în ceea ce privește păstrarea confidențialității asupra identității acestuia.

La nivelul Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor a fost elaborat un model de *Procedură operațională privind aplicarea legislației privind protecția persoanelor din instituțiile publice care semnalează încălcări ale legii*. Procedura a fost transmisă tuturor structurilor centrale precum și celor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale, în vederea difuzării acesteia tuturor structurilor militare și a fost postată pe pagina de INTRAMAN a Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor fiind, ulterior, transpusă într-o procedură proprie întocmită la nivelul fiecărei structuri militare.

În anul 2022 a fost primite 4 avertizări în interes public, la Direcția de prevenire și investigare a corupției și fraudelor. De asemenea, pentru perioada analizată activitățile de pregătire profesională au fost desfășurate cu participarea unui număr de 12.639 de persoane.

### ***2.10. Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)***

Aceste interdicții operează, în cadrul Ministerului Apărării Naționale, îndeosebi în ceea ce privește personalul implicat în organizarea și desfășurarea procedurilor de achiziții publice. Astfel, în *Codul etic pentru personalul Ministerului Apărării Naționale*



*cu responsabilități în domeniul achizițiilor publice, aprobat prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.6/2004, este prevăzută obligația tuturor angajaților de a declara pe propria răspundere, în scris, la plecarea din Ministerul Apărării Naționale, că nu vor desfășura activități în cadrul unor organizații sau societăți comerciale cu care au colaborat în timpul exercitării funcției publice, fără înștiințarea instituției din care au plecat, pentru o perioadă de cel puțin 6 luni de la încetarea raporturilor cu Ministerul Apărării Naționale.*

Datele obținute în urma monitorizării arată că nu au fost semnalate încalcări ale interdicțiilor post-angajare până în prezent.

### ***2.11. Funcțiile sensibile***

În Ministerul Apărării Naționale sunt aplicate prevederile Standardului 2 *Atribuții, funcții, sarcini*, cuprins în Anexa la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare. Din datele raportate rezultă că, la nivelul ministerului, au fost inventariate un număr de 6.895 funcții sensibile, fiind dispuse un număr de 3.543 măsuri de control apreciate ca adequate și suficiente pentru administrarea și gestionarea acestora.

### ***2.12. Evaluarea riscurilor de corupție***

În Ministerul Apărării Naționale sunt aplicate prevederile Hotărârii Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autoritaților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autoritaților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.

În vederea asigurării unui cadru unitar de aplicare a Metodologiei standard de



*evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, șeful Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor a emis Dispoziția nr. DPICF 1/2019.*

Astfel, la nivelul structurilor militare ai căror comandanți/șefi au calitatea de ordonator secundar/terțiar de credite au fost constituite grupuri de lucru în scopul identificării riscurilor și vulnerabilităților la corupție și elaborării Registrului de riscuri la corupție.

La nivelul Ministerului Apărării Naționale a fost constituit un grup de lucru din reprezentanți ai structurilor centrale, avându-l ca președinte pe șeful Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor. În cadrul activităților desfășurate la nivelul Grupului de lucru au fost identificate și evaluate un număr de 43 de riscuri de corupție. Acestea, alături de măsurile de intervenție necesar a fi dispuse, termenele și responsabilitățile pentru implementarea lor au fost înscrise în *Registrul riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Apărării Naționale*.

Sistemul de management al riscurilor de corupție implementat la nivelul Ministerul Apărării Naționale a redus semnificativ expunerea la corupție a personalului și structurilor proprii, totodată asigurând îndeplinirea obiectivelor asumate și creșterea încrederii în instituție.

### **2.13. Evaluarea incidentelor de integritate**

În vederea creșterii eficienței reacției instituționale în eventualitatea apariției unui incident de integritate, aşa cum este acesta definit în cuprinsul *Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale*, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 599/2018, la nivelul Ministerului Apărării Naționale a fost dispusă o serie de măsuri care să asigure o mai bună identificare a riscurilor și vulnerabilităților. La nivelul Direcției de prevenire și investigare a corupției și



fraudelor a fost elaborat un model de *Procedură operațională privind evaluarea ex-post a incidentelor de integritate*, care a fost difuzat tuturor structurilor centrale și structurilor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale, iar prin intermediul acestora structurilor aflate în subordonare. Elaborarea unei proceduri similare la nivelul fiecărei structuri militare anterior aprobării *Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autoritaților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate* prin Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 a creat premisele aplicării unitare a acesteia în Ministerul Apărării Naționale.

În anul 2022 a fost înregistrat un singur incident de integritate constând condamnarea la o pedeapsă de 2 ani 5 luni și 10 zile închisoare cu suspendarea executării pedepsei pe durata unui termen de supraveghere de 3 ani pentru săvârșirea următoarelor infracțiuni :

- luare de mită în formă continuată;
- instigare la dare de mită,

de către un medic primar ORL angajat, la data faptelor, la SUUMC București.

### **3. Autoevaluarea gradului de implementare a măsurilor din *Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale***

În conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 1.269/2021*, ministrul apărării naționale a emis *Ordinul nr. M.95/2022 pentru aprobarea Planului de integritate pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale*. Ulterior, șeful Direcției de prevenire și investigare a emis *Dispoziția DPICF 2/2022 privind aplicarea Ordinului ministrului apărării naționale nr. M.95/2022 pentru aprobarea planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale*.

În baza planului sectorial, unitățile și formațiunile Ministerului Apărării Naționale



au elaborat și aprobat planuri proprii de acțiune, cu respectarea standardelor minimale prevăzute în *Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021*. Anual, se efectuează analiza gradului de îndeplinire a măsurilor înscrise în planurile de acțiune, propunându-se măsuri de remediere a disfuncțiilor constatate, în măsura în care acestea există.

Pentru stabilirea gradului de implementare a măsurilor înscrise în *Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale*, Direcția de prevenire și investigare a corupției și fraudelor a centralizat datele și informațiile transmise pe cale ierarhică de către structurile Ministerului Apărării Naționale, prin intermediul unui cadru unic de raportare, cu respectarea codificării măsurilor din planul sectorial, în vederea asigurării fiabilității datelor.

Activitatea de autoevaluare și inventariere a valorii indicatorilor s-a desfășurat în perioada 09.12.2022-25.01.2023, formularele de raportare fiind transmise pe cale ierarhică și centralizate la nivelul Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor.

Rezultatele centralizate au fost înscrise în documentul „*Detalii privind gradul de implementare a Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale, la data de 31.12.2022*”, anexat la prezentul raport, prin completarea valorii indicatorilor din coloana 3 a planului sectorial, pe baza surselor de verificare din coloana 4 a acestuia (valoarea indicatorilor și detaliile privind sursele de verificare sunt înscrise cu litere aldine în coloanele 3 și 4 ale documentului).

Așa cum rezultă din datele și informațiile transmise pe cale ierarhică de toate structurile ministerului, la data de 31.12.2022 a fost implementată cea mai mare parte a măsurilor prevăzute să fie finalizate până la acest termen și înscrise în *Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale*.



#### **4. Implementarea *Planului național de acțiune referitoare la implementarea Parteneriatului pentru o Guvernare Deschisă***

În ceea ce privește *Planul național de acțiune referitoare la implementarea Parteneriatului pentru o Guvernare Deschisă*, în anul 2022 a fost continuată implementarea măsurilor cu caracter permanent și a măsurilor anuale, conform planului propriu de acțiune, înregistrat la nr. A.1109/29.05.2019, care a fost aprobat de conducătorul instituției și transmis, pe cale ierarhică, tuturor structurilor ministerului, pentru punerea în aplicare a măsurilor înscrise în acesta.

De asemenea, au fost organizate grupuri de lucru pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 179/2022 privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public și pentru dezbaterea angajamentelor care fac obiectul Planului de acțiune 2022-2024.

Ministerul Apărării Naționale a fost una dintre primele instituții care a creat pe site-ul propriu o secțiune destinată datelor deschise, denumită „*Administrare deschisă*” ([http://www.mapn.ro/administrare\\_deschisa/index.php](http://www.mapn.ro/administrare_deschisa/index.php)), în care au fost reunite link-urile către principalele categorii de seturi de date menționate în *planurile naționale anuale de acțiune pentru implementarea parteneriatului pentru o Guvernare Deschisă*, categorii preluate în conținutul Legii nr. 179/2022 privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public.

Deși nu are calitatea de gestionar al proiectelor, Ministerul Apărării Naționale participă ca „*furnizor*” de date deschise la proiectul Ministerului Justiției (portalul <http://sna.just.ro>), precum și la cel administrat de Secretariatul General al Guvernului (portalul <http://data.gov.ro>), până în prezent fiind publicate și actualizate permanent pe portalul național 53 seturi de date.

În urma aprobării de către Guvernul României a *Planului național de acțiune 2022-2024*, au fost stabilite noi obiective pentru implementarea celor 10 angajamente asumate prin acesta precum și promovarea guvernării deschise la nivelul societății. Astfel,



domeniilor de practică reportate din planurile de acțiune anterioare (debiocratizare, bunuri sechestrare, fonduri naționale de investiții, participarea publicului la procesul decizional, date deschise) li s-au adăugat domenii precum: egalitatea de gen, protecția mediului, bugetarea participativă, accesul la justiție și industriei extractive.

La nivelul Ministerului Apărării Naționale a fost întocmită, aprobată și aplicată *Procedura de sistem privind aplicarea Parteneriatului pentru o Guvernare Deschisă în Ministerul Apărării Naționale* cod P.S.-02611-54.01-008.

În procedura de sistem sunt prevăzute responsabilitățile privind implementarea Planului național în Ministerul Apărării Naționale, atribuțiile responsabililor cu publicarea datelor deschise, aspecte tehnice privind datele deschise, activitățile specifice implementării Planului național în Ministerul Apărării Naționale, detalii privind secțiunea „*Administrare deschisă*” de pe site-ul instituției, reglementări interne privind planul propriu de acțiune, detalii privind secțiunea „*Parteneriatul pentru o Guvernare Deschisă*” din rețeaua INTRAMAN a instituției, aspecte referitoare la postarea seturilor de date pe portalul național, respectiv stabilirea seturilor de date publicabile în format deschis.

În anul 2022, Ministerul Apărării Naționale nu a primit solicitări de la reprezentanții societății civile și a participat, prin reprezentanți, la întâlnirile de lucru și evenimentele specifice din domeniul *Guvernării Deschise*, organizate de către Secretariatul General al Guvernului.

## 5. Probleme apărute în implementarea măsurilor preventive

Principalele probleme raportate de structurile Ministerului Apărării Naționale în cadrul activității de autoevaluare se referă la:

- a) restricțiile de ordin bugetar, care limitează efectele unor măsuri sau afectează într-o măsură mai mică sau mai mare implementarea acestora;
- b) deficitul de personal, ceea ce face ca responsabilitățile privind implementarea



măsurilor preventive să fie îndeplinite prin cumul de funcții, neremunerat, suplimentar responsabilităților funcției de bază;

c) dinamica în continuă creștere a activităților și misiunilor specifice Ministerului Apărării Naționale în directă legătură cu evoluția geopolitică din zona Mării Negre a generat un volum mai mare de sarcini și responsabilități pentru personalul propriu.

## **6. Autoevaluarea gradului de implementare a măsurilor din *Strategia națională anticorupție 2021-2025* ce revin în sarcina Ministerului Apărării Naționale**

În vederea respectării prevederilor *Hotărârii Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia*, la nivelul Ministerului Apărării Naționale au fost dispuse măsurile necesare pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în actul normativ, în părțile ce îi revin.

Așa cum rezultă din datele și informațiile transmise pe cale ierarhică de toate structurile ministerului, la data de 31.12.2022, nivelul de implementare a măsurilor specifice obiectivelor din *Strategia națională anticorupție 2021-2025* este prezentat în cele ce urmează:

- referitor la *Obiectivul specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național*, în conformitate cu *Măsura 1.* la nivelul Ministerului Apărării Naționale a fost adoptată și distribuită, în termenul prevăzut, *Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională pentru perioada 2022-2025*. Documentul poate fi vizualizat pe site-ul instituției (mapn.ro).

*Măsura 2.* din cadrul aceluiași obiectiv a fost implementată, în termenul prevăzut de actul normativ, prin emiterea *Ordinului ministrului apărării naționale nr. M.95/2022 pentru aprobarea Planului de integritate pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale* și distribuirea acestuia către structurile proprii prin intermediul canalelor interne.



Evaluarea anuală a modului de implementare a planului sectorial al Ministerului Apărării Naționale și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute a fost realizată în conformitate cu cele înscrise la *Măsura 3.*, principalele aspecte rezultate fiind prezentate în prezentul raport.

Referitor la modul de implementare a *Măsurii 4.*, la nivelul instituției a fost aprobat, încă din anul 2012, *Registrul riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Apărării Naționale*. Documentul este actualizat permanent iar, începând cu anul 2018, identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora se realizează în conformitate cu prevederile HG nr. 599/2018. Astfel, la nivelul structurilor militare ai căror comandanți/șefi au calitatea de ordonator secundar/terțiar de credite au fost constituite grupuri de lucru în scopul identificării riscurilor și vulnerabilităților la corupție și elaborării Registrului de riscuri la corupție. La nivelul Ministerului Apărării Naționale a fost constituit un grup de lucru din reprezentanți ai structurilor centrale, avându-l ca președinte pe șeful Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor.

Implementarea *Măsurii 5.* a fost realizată prin identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, în conformitate cu prevederile HG nr. 599/2018. Ca urmare a producerii unor incidente de integritate la nivelul instituției au fost dispuse măsuri de prevenire și/sau control în vederea reducerii/eliminării riscului de apariție a unor situații similare. *Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate înregistrate în Ministerul Apărării Naționale*, este publicat pe site-ul instituției (mapn.ro).

- referitor la *Obiectivul general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor*, în conformitate cu *Măsura 2.* la nivelul Ministerului Apărării Naționale sunt utilizate cu eficiență mecanismele de evaluare a performanțelor personalului propriu acestea reprezentând elemente care contribuie la consolidarea preofesionalismului în carieră. Totodată, procedurile de recrutare se realizează cu respectarea principiului transparenței, informațiile privind derularea acestora fiind publicate în conformitate cu



prevederile legale incidente. Utilizarea procedurilor de concurs pentru încadrarea posturilor vacante crește semnificativ şansele de îndeplinire în cele mai bune condiții a atribuțiilor și obiectivelor asociate acestora. Raportat la specificul activităților și misiunilor Ministerului Apărării Naționale, având în vedere evoluția geopolitică din zona Mării Negre, atunci când situația o impune, în vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite, anumite funcții pot fi încadrate fără parcurgerea unei proceduri concurențiale.

Implementarea *Măsurii 3.* s-a realizat în Ministerul Apărării Naționale prin aplicarea prevederilor *Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii*. În cadrul structurilor de control s-a urmărit permanent protecția personalului care sesizează încălcări ale legii, îndeosebi în ceea ce privește păstrarea confidențialității asupra identității acestuia. Totodată, la nivelul Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor a fost elaborat un model de *Procedură operațională privind aplicarea legislației privind protecția persoanelor din instituțiile publice care semnalează încălcări ale legii* ce a fost diseminată tuturor structurilor militare fiind, ulterior, transpusă într-o procedură proprie. Odată cu adoptarea *Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public*, la nivelul instituției au fost dispuse măsurile necesare în vederea aplicării prevederilor actului normativ.

Referitor la modul de implementare a *Măsurii 5.*, apreciem că personalul militar reprezintă încă, în percepția societății civile, un etalon privind comportamentul integru. Ministerul Apărării Naționale promovează prin intermediul tuturor structurilor proprii o cultură a integrității bazată pe valorile fundamentale ale organizației militare (cinste, onoare și devotament).

- referitor la *Obiectivul specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective*, în conformitate cu *Măsura 3.*, așa cum am prezentat anterior la nivelul Ministerului Apărării Naționale au fost dispuse măsurile necesare pentru respectarea prevederilor legale privind protecția personalului din cadrul



instituției care semnalează încălcări ale legii.

- referitor la *Obiectivul specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacitatei de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale*, pentru implementarea *Măsurii 1.*, Direcția audit intern din cadrul Ministerului Apărării Naționale a planificat pentru anul 2023 executarea unei misiuni de auditare a sistemului de prevenire a corupției. Dintre obiectivele misiunii ce se va desfășura în anul 2023 menționăm auditarea următoarelor măsuri preventive: *declararea averilor, declararea cadourilor, evaluarea riscurilor de corupție și evaluarea incidentelor de integritate*.
- referitor la *Obiectivul specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri*, raportat la cele prevăzute la *Măsura 6.*, precizăm că în coordonarea Ministerului Apărării Naționale se află Compania Națională "Romtehnica" - S.A.. Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2022 al companiei anterior menționate a fost aprobat prin HG 480/2022, act normativ publicat în Monitorul Oficial nr. 346/2022.
- referitor la *Obiectivul specific nr. 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale*, cu privire la *Măsura 2.*, precizăm că la nivelul instituției au fost dispuse măsuri în vederea organizării de pregătiri anuale comune între specialiștii Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor și cei ai Direcției audit intern cu privire la indiciile de fraudă și corupție și modul de identificare și consemnare a prejudiciilor. Aceste măsuri se înscriu alături de activitățile de informare și pregătire defășurate de personalul Direcției de prevenire și investigare a corupției și fraudelor în rândul celor care asigură diseminarea bunelor practici în materia identificării riscurilor de corupție în cadrul Ministerul Apărării Naționale. Totodată, consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit, precum și a rolului sistemului de control intern managerial, se realizează inclusiv prin menținerea structurilor de control și audit intern în subordinea nemijlocită a



ministrului apărării naționale.

## 7. Concluzii

În conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia*, în perioada ianuarie - februarie 2023 s-a desfășurat autoevaluarea gradului de utilizare și de implementare a măsurilor preventive obligatorii în anul 2022.

Conform datelor obținute din monitorizare, raportate de structurile centrale pentru aparatul propriu și unitățile aflate în subordine sau în cordonare, în Ministerul Apărării Naționale măsurile preventive obligatorii prevăzute în Anexa nr. 3 la actul normativ sunt implementate în mod corespunzător.

Direcțiile strategice prioritare de acțiune aprobată de ministrul apărării naționale pentru anul 2023 în ceea ce privește prevenirea și combaterea corupției în instituție sunt:

- a) continuarea procesului de implementare a planurilor și strategiilor naționale anticorupție în Ministerul Apărării Naționale;
- b) dezvoltarea componentei de prevenire a faptelor de corupție și a fraudelor, îndeosebi prin efectuarea de misiuni cu caracter preventiv în sectoarele care, potrivit analizei de risc, sunt cele mai vulnerabile, precum și prin creșterea gradului de informare și educație anticorupție a personalului Ministerului Apărării Naționale;
- c) combaterea fraudelor și corupției prin măsuri active de reacție instituțională și sancționarea promptă a oricărui incident de integritate în rândul personalului propriu.



- Anexe:**
1. Inventarul măsurilor preventive și indicatorii de evaluare a acestora în cadrul Ministerului Apărării Naționale, la data de 31.12.2022;
  2. Detalii privind gradul de implementare a Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale, la data de 31.12.2022.
  3. Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate înregistrate în Ministerul Apărării Naționale pentru anul 2022.

**ŞEFUL DIRECȚIEI DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**  
**General-maior**



Gheorghe MOCANU



Anexa 1 la nr. A.686 din 15.03.2023

**INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE  
ÎN CADRUL MINISTERULUI APĂRĂRII NAȚIONALE - LA DATA DE 31.12.2022 -**

| Număr | Măsură preventivă                | Sediul materiei  | Indicatori relevanți  | Valoare indicator                     |  |
|-------|----------------------------------|--|---|---------------------------------------|--|
| 1.    | Cod etic/deontologic/de conduită | <i>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</i><br><i>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;</i><br><i>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</i><br><i>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițiștilui;</i><br><i>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobaarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor;</i><br><i>Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor;</i><br><i>Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.100/2019 pentru aprobarea Normelor</i> | Număr de sesizări privind încălcări ale normelor<br>Număr de sesizări soluționate<br>Durata medie a procedurilor<br>Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului<br>Număr de decizii infirmate în instanță<br>Gradul de cunoaștere de către angajați a codului | 54<br>54<br>30 zile<br>50<br>0<br>97% |  |

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare  
în cadrul Ministerului Apărării Naționale - la data de 31.12.2022 -



**DIRECTIJA DE PREVENIRE SI INVESTIGARE A CORUPTIEI SI FRAUDELOR**  
 Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/410 40 40 interior 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail [dpcif@mapn.ro](mailto:dpcif@mapn.ro)

| Număr | Măsură preventivă     | Sediul materiei   | Indicatori relevanți  | Valoare indicator                                   |
|-------|-----------------------|---|---|---|
| 2.    | Declararea averilor   | metodologice privind sistemul de control intern managerial în Ministerul Apărării Naționale; Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.94/2004 pentru aprobararea Codului de conductă etică a personalului militar și civil contractual din Ministerul Apărării Naționale. | Număr de persoane care au obligația depuneri declarajei de avere<br>Număr de persoane care nu au depus în termen declarajia de avere<br>Număr de sesizări ale ANI<br>Număr de decizii ale ANI puse în aplicare<br>Număr de consultări oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes<br>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor | 8.977<br>46<br>0<br>0<br>1.931<br>97%               |
| 3.    | Declararea cadourilor | Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.   | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională<br>Număr de cadouri înregistrate în registru<br>Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției<br>Nr. de cadouri păstrate de angajat<br>Valoarea totală a cadourilor primite<br>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor<br>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor                       | 1.040<br>12<br>0<br>0<br>2.000 lei<br>97%<br>12.358 |



| Număr | Măsură preventivă   | Sediul materiei   | Indicatori relevanți  | Valoare indicator |
|-------|---------------------|---|---|-------------------|
| 4.    | Conflict de interes | <i>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demisiilor publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demisiilor publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal</i> | de formare profesională   |                   |
|       |                     |   | Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interes  | 8.977             |
|       |                     |   | Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interes  | 46                |
|       |                     |   | Număr de declarații de abținere   | 0                 |
|       |                     |   | Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interes | 0                 |
|       |                     |   | Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes                   | 0                 |
|       |                     |   | Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes  | 0                 |
|       |                     |   | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interes   | 97%               |
|       |                     |   | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională                                    | 12.406            |
|       |                     |   | Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT  | 1.070             |
|       |                     |   | Nr. de avertismente de integritate emise  | 0                 |
|       |                     |   | Nr. de conflicte de interes prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT  | 21                |
|       |                     |   | Număr de ședințe de consultare  | 247               |
|       |                     |   | Număr de angajați care au solicitat consiliere  | 646               |
|       |                     |   | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic  | 97%               |
|       |                     |   | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională                                    | 12.541            |



Strada Izvor nr. 110, Sector 5, Bucureşti, Telefon 021/410.40.40 interier 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail dpcif@mapn.ro

**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**

| <b>Număr</b> | <b>Măsură preventivă</b>            | <b>Sediul materiei</b>  | <b>Indicatori relevanți</b>  | <b>Valoare indicator</b>     |
|--------------|-------------------------------------|---|--|------------------------------|
| 6.           | Incompatibilități                   | <i>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demisiilelor publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demisiilor publice, a funcțiilor publice și în mediu de afaceri, preventirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</i> | Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate<br>Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție<br>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități<br>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare<br>Număr de decizii confirmate de instanță<br>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile  | 0<br>0<br>0<br>0<br>0<br>97% |
| 7.           | Transparență în procesul decizional | <i>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare; Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</i>  | Număr de proiecte de acte normative adoptate<br>Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative<br>Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative<br>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numarul total de recomandări transmise și numărul de proponeri efectiv preluate)<br>Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare | 109<br>35<br>34<br>10%<br>4  |



**MINISTERUL APĂRĂRII NATIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**  
Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/410.40.40 interior 1011/140, Fax 021/319.56.20, E-mail [dpcff@mapn.ro](mailto:dpcff@mapn.ro)

| Număr | Măsură preventivă                     | Sediul materiei   | Indicatori relevanți   | Valoare indicator |
|-------|---------------------------------------|---|--|-------------------|
|       |                                       |   | Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției  | 0                 |
|       |                                       |   | Număr de dezbateri publice organizate  | 0                 |
|       |                                       |   | Număr de participanți la ședințele publice   | 0                 |
|       |                                       |   | Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile   | 0                 |
|       |                                       |   | Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice legale de către instituție   | 0                 |
|       |                                       |   | Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor disponibile pe site-ul instituției                                  | 18                |
|       |                                       |   | Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției   | 11                |
|       |                                       |   | Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparentei Intereselor   | 4                 |
|       |                                       |   | Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizati de registru   | 0                 |
|       |                                       |   | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența   | 99%               |
|       |                                       |   | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională   | 12.560            |
| 8.    | Acces la informații de interes public | <i>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;</i><br><i>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</i> | Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro   | 53                |
|       |                                       |   | Număr de solicitări de informații de interes public primite  | 5.538             |
|       |                                       |   | Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal   | 5.537             |
|       |                                       |   | Număr de reclamații administrative   | 374               |
|       |                                       |   | Număr de reclamații administrative soluționate favorabil   | 363               |
|       |                                       |   | Număr de plângerii în instanță   | 4                 |
|       |                                       |   | Număr de hotărâri judecătoarești definitive pronunțate în favoarea plentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de | 1                 |



**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**  
Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/410 40 40 interier 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail [dpcif@mapn.ro](mailto:dpcif@mapn.ro)

| <b>Număr</b> | <b>Măsură preventivă</b>  | <b>Sediul materiei</b>  | <b>Indicatori relevanți</b>   | <b>Valoare indicator</b>        |
|--------------|---|---|---|---------------------------------|
|              |   | informații de interes public  |   |                                 |
|              |   | Numărul de sanctiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale  | 0   |                                 |
|              |   | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională  | 12.636  |                                 |
|              |   | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public   | 98%   |                                 |
| 9.           | Protecția avertizorului de integritate                              | <i>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)</i>  | Număr de raportări<br>Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora<br>Număr de situații de represalii la locul de muncă<br>Număr de plângeri depuse în instanță<br>Prejudiciul finanțiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)<br>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 4<br>4<br>0<br>0<br>0<br>12.639 |
| 10.          | Închiderea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantoufflage) | <i>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]; Ordonanta de Urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea nereguliilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare [art.</i> | Număr de încălcări ale regimului legal<br>Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)<br>Număr de sanctiuni aplicate de către instanțe   | 0<br>0<br>0                     |

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare  
în cadrul Ministerului Apărării Naționale - la data de 31.12.2022 -



| Număr         | Măsură preventivă   | Sediul materiei  | Indicatori relevanți                                 | Valoare indicator |
|---------------|---|--|--|-------------------|
| 13 alin. (1). | <i>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interes, art. 61]; Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interes, la art. 74]; Legea nr. 672/2002 privind audiul public intern [art. 22 alin. (5)]; Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]; O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin. (3)].</i> | <i>Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;</i>   |  |                   |
| 11.           | Funcțiile sensibile   | <i>Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autoritaților și instituțiilor publice centrale și locale</i>   | Număr funcții sensibile identificate și inventariate | 6.895             |
| 12.           | Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autoritaților și instituțiilor publice centrale și locale  | <i>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autoritaților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a</i> | Numărul de riscuri identificate                      | 3.543             |



**DIRECTIA DE PREVENIRE SI INVESTIGARE A CORUPTIEI SI FRAUDELOR**  
Strada Izvor nr. 110, Sector 5, Bucureşti, Telefon 021/410.40.40 interior 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail dpcif@mapn.ro

| Număr | Măsură preventivă   | Sediul materiei   | Indicatori relevanți   | Valoare indicator |
|-------|---|---|--|-------------------|
| 13.   | Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autoritaților și instituțiilor publice centrale și locale | incidentelor de integritate în cadrul autoritaților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autoritaților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autoritaților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | Numărul de incidente de integritate<br>Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate<br>Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate | 1<br>0<br>1       |



Anexa 2 la nr. A.686 din 15.03.2023

**DETALII PRIVIND GRADUL DE IMPLEMENTARE A PLANULUI DE INTEGRITATE  
 PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPTIE 2021-2025 ÎN CADRUL  
 MINISTERULUI APĂRĂRII NAȚIONALE**

| NIVEL   | SCRIERE  | INDICATORI  | SURSE DE VERIFICARE  | RISCRUI   | RESPONSABIL  | TERMEN     |
|---|--|---|--|---|--|------------|
| I   | 2  | 3   | 4  | 5   | 6  | 7          |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b> |  |   |  |   |  |            |
| <b>Obiectiv specific</b>  |  |   |  |   |  |            |
| 1.1.  | Implementarea măsurilor de integritate la nivel organizațional   |   |  |   |  |            |
| Măsura 1.1.1  | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională  | Declarație adoptată - Da<br><br>Declarație distribuită - Da   | Declarație aprobată de ministrul apărării naționale distribuită și publicată pe site-ul www.mapn.ro și transmisă secretariatului tehnic al SNA | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional<br><br>Nivel scăzut de implicare al antigaților                | DPICF<br><br>Şeful biroului metodologie și coordonare strategii anticorupție | 31.03.2022 |
| Măsura 1.1.2  | Identificarea/revizuirea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control ale acestora, conform HG nr. 599/2018                             | Registrul riscurilor de corupție completat - Da<br><br>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate - 43  | Site INTRAMAN DPICF și registrul riscurilor de corupție aprobat  | Caracter formal al aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor<br><br>Omiterea unor riscuri și vulnerabilități | DPICF<br><br>Semestrial  |            |
| Măsura 1.1.3  | Consultarea structurilor centrale și structurilor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale, atele decât cele centrale, în ceea ce privește întocmirea Planului de integritate | Nr. de structuri consultate - structurile centrale și subordonate nemijlocit ministrului<br><br>Nr. de contribuții primite – conform adreselor transmise de către structuri | Adrese de corespondență cu structurile   | Caracter exclusiv formal al consultării   | DPICF<br><br>15.06.2022  |            |
| Măsura 1.1.4  | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, în urma consultării anualăilor și a evaluării de risc   | Plan de integritate adoptat - Da<br><br>Persoane desemnate pentru - Da  | Ordinul MapN nr. M.95/2022   | Nivel scăzut de implicare al angajaților  | DPICF<br><br>30.06.2022  |            |

Detalii privind gradul de implementare a planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale



**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**

Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/410.40.40 intertor 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail [dpicf@mapn.ro](mailto:dpicf@mapn.ro)

| NIVEL         | DESCRIERE   | INDICATORI   | SURSE DE VERIFICARE   | RISURI   | RESPONSABIL   | TERMEN   |
|---------------|---|--|---|--|---|--|
| I             |   |  |   |  |   |  |
|               | 2   | 3  | 4   | 5  | 6   | 7  |
| Măsura 1.1.5  | conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia  | monitorizarea implementării planului de integrare  |   | Nealocarea resurselor umane și finanțare necesare  |   |  |
| Măsura 1.1.6  | Nominalizarea responsabilului privind coordonarea planului de integrare și a persoanei de contact, la nivel de expert, pentru asigurarea legăturii cu Secretariatul tehnic din MJ             | Tipuri de resurse efectiv alocate – <b>1a</b><br><b>nivelul fiecărei structuri</b>   |   |  |   |  |
| Măsura 1.1.7  | Aprobarea unui plan de integritate propriu și nominalizarea unui responsabil pentru coordonarea implementării acestuia de către fiecare structură militară                                    | Nr. de măsuri incluse în plan - <b>66</b><br>Responsabil desemnat - <b>Da</b>  | Ordinul MAPN nr. M.95/2022  | Neasigurarea continuării activităților de coordonare, respectiv de asigurare a legăturii cu MJ   | DPICF   | 30.06.2022   |
| Măsura 1.1.8  | Identificarea, evaluarea și raportarea unității a incidentelor de integrare, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmăre produsului acestora | Rapoarte întocmite - <b>1</b><br>Nr. de incidente identificate - <b>1</b><br>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate - <b>6</b>   | Informările transmise de către structurile militare                     | Măsuri formate și/sau inadecvate<br>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integrare<br>Lipsa de relevanță a datelor provenite din încadrarea eronată a faptelor ca incidente de integrare | Comandanții (sefii) structurilor militare<br>DPICF<br>Comandanții (sefii) structurilor militare | 30.09.2022<br>Anual, până la 01.03<br>Anual, până la 25.01 |
| Măsura 1.1.9  | Transmiserea contribuților solicitate de Secretariatul tehnic al SNA  | Transmiserea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completeate în urma colectării integrale a indicatorilor, precum și a altor contribuții solicitate de Secretariatul tehnic – <b>conform solicitării</b> | Raport anual aprobat  | Transmiserea de date incomplete sau cu întârziere<br>Nealocarea resurselor umane și finanțare necesare   | DPICF   | Anual, la datele precizate de MJ                           |
| Măsura 1.1.10 | Participarea la reunurile periodice ale platformelor de cooperare și la alte activități de coordonare, organizate de MI   | Nr. de participări la reunurile platformelor - <b>2</b>  | Adrese ale secretariatului tehnic al SNA, minute încheiate              | Resurse umane sau finanțare insuficiente   | DPICF   | Măsură cu caracter permanent evaluată anual                |
|               | Participarea la activitățile de monitorizare ale SNA  | Nr. de participări la alte activități de coordonare - <b>0</b>   | Nr. de persoane participante la activitățile de monitorizare - <b>0</b> | Aparțină de activitați suplimentare care impiedică participarea la monitorizare  | DPICF   | Măsură cu caracter permanent                               |

**Detalii privind gradul de implementare a planului de integrare pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale**



| NIVEL                    | DESCRIERE  | INDICATORI   | SURSE DE VERIFICARE   | RISURI   | RESPONSABIL                                      | TERMEN                                      |
|--------------------------|--|--|---|--|--|---|
| 1                        | 2  | 3  | 4   | 5  | 6  | 7   |
| Măsura 1.1.11            | Publicarea anuală, în format deschis, a indicatorilor de performanță elaborați și monitorizați în cadrul SNA   | Nr. de indicatori pentru care s-au completat date în format deschis - <b>0</b><br>Nr. de raportări anuale efectuate - <b>2</b>   | Inserțiea unor date și informații eronate<br>Întâzieri în centralizarea datelor și informaților | Rapoarte de monitorizare   | DPICF  | Anual, până la 31.03                        |
| Măsura 1.1.12            | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute  | Date și informații colectate pentru toate măsurile din plan, precum și pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (Anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021) – <b>conform raportelor anuale</b> | Raport de evaluare aprobat și transmis Secretariatului tehnic al SNA                            | Ineficiența mecanismului de colectare sistematică a datelor solicitate<br>Absenza procedurilor de lucru        | DPICF  | Anual, până la 31.03                        |
| Măsura 1.1.13            | Analiza gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, pe baza indicatorilor de evaluare prevăzuți în Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021 | Gradul de implementare a măsurilor preventive – <b>100%</b>  | Corespondență MJ<br>Documente centralizatoare<br>Rapoarte către ministrul apărării naționale    | Dificultăți în implementarea măsurilor<br>Grad de implementare scăzut<br>Date eronate în raportările periodice | DPICF<br>Comandanții/șefii structurilor militare | Anual, până la 31.03                        |
| <b>Obiectiv specific</b> | <b>Îmbunătățirea cooperării internaționale în domeniul integrității</b>  |  |   |  |  |   |
| Măsura 1.2.1             | Promovarea unui rol activ al MAPN în internaționale în care este implicat activ cadrul initiativelor regionale și internaționale anticorupție  | Programe și strategii regionale și MAPN - <b>2</b>   | Rapoarte de aprobată a misiunilor<br>Rapoarte de activitate                                     | Nealocarea resurselor umane, materiale și financiare necesare implicării efective în programe internaționale   | DPICF  | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 1.2.2             | Participarea la activități (workshopuri, conferințe, seminarii etc.) specifice domeniilor etică, integritate și prevenire a corupției, organizate la nivel național și internațional                       | Nr. de acțiuni realizate - <b>0</b>  | Rapoarte de aprobată a participării<br>Rapoarte de activitate                                   | Nealocarea resurselor umane, materiale și financiare necesare participării la activitățile organizate          | DPICF<br>Comandanții/șefii structurilor militare | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |

**Detalii privind gradul de implementare a planului de integrare pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul**

**Ministerului Apărării Naționale**



**DIRECTIA DE PREVENIRE SI INVESTIGARE A CORUPTIEI SI FRAUDELOR**

Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/410.40.40 interior 1011/140, Fax 021/319.55.20, E-mail [dpicf@mapn.ro](mailto:dpicf@mapn.ro)

| NIVEL   | DESCRIERE  | INDICATORI  | SURSE DE VERIFICARE   | RISURI  | RESPONSABIL                                   | TERMEN   |
|---|--|---|---|---|---|--|
| 1   | 2  | 3   | 4   | 5   | 6   | 7  |
| <b>OBJETIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA PERSONALULUI INSTITUȚIEI</b> |  |   |   |   |   |  |
| Măsura 2.1  | Promovarea profesionalismului în cariera personalului MAPN, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor                                  | <p>Nr. de persoane evaluate – <b>56.565</b></p> <p>Nr. de deficiențe constatate în activitatea de evaluare a personalului – <b>2</b></p> <p>Nr. de contestații privind evaluarea personalului – <b>5</b></p> <p>Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a analizării contestațiilor și deficiențelor identificate în realizarea evaluărilor – <b>5</b></p> | <p>Aprecieri de serviciu</p> <p>Rapoarte de evaluare a performanțelor personale individuale ale funcționarilor publici</p> <p>Acte întocmite în urma activităților de control</p> | <p>Evaluarea formală a personalului</p> <p>Crearea unor situații conflictuale în cadrul structurilor în cauză, generate de lipsa obiectivității și a profesionalismului în evaluarea și promovarea personalului</p> |   |  |
| Măsura 2.2  | Evitarea numirilor temporare în funcție de conduceră, pentru menținerea unui context stabil privind managementul structurii care să nu fie predispus ingerișelor | <p>Nr. de funcții de conducere ocupate temporar – <b>1213</b></p> <p>Durata perioadelor de încadrare temporara a funcțiilor – <b>6 luni</b></p> <p>Analizele, în scopul fundamentării deciziilor de numire temporară, existente la nivelul structurilor – <b>1126</b></p>   | <p>Acte administrative de numire temporară în funcție de conducere</p> <p>Proceduri documentate, acte normative și documente interne</p>  | <p>Elucidarea procedurilor de selecție</p> <p>Așezarea unui management defectuos al structurii</p>  | <p>Comandanți/șefii structurilor militare</p> | <p>Măsură cu caracter permanent evaluată anual</p> |
| Măsura 2.3  | Menținerea unui grad ridicat de transparență a procedurilor de recrutare și selecție ca etapă în asigurarea stabilității în carieră                              | <p>Nr. și tipul de măsuri dispuse în vederea transparentizării procedurilor de recrutare – <b>107</b>; <b>publicarea de anunțuri, publicarea funcțiilor vacante în BIA</b></p> <p>Nr. de soliciitanți în cadrul procedurilor de recrutare – <b>861</b></p> <p>Nr. de candidați declaranți admisi în urma procesului de recrutare - <b>538</b></p>           | <p>Situajii statistice elaborate de centrele de recrutare, structurile care aplică proceduri de recrutare/angajare etc.</p> <p>Hotărâri ale comisiilor de selecție</p>            | <p>Elucidarea procedurilor de selecție</p> <p>Diminuarea gradului de profesionalism al personalului</p>   | <p>Comandanți/șefii structurilor militare</p> | <p>Măsură cu caracter permanent evaluată anual</p> |

**Detalii privind gradul de implementare a planului de integrare pentru implementarea Strategiei naționale anticoruptie 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale**



**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**

Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/40.40.40 interior 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail [dpicf@mapn.ro](mailto:dpicf@mapn.ro)

| NIVEL      | DESCRIERE   | INDICATORI   | SURSE DE VERIFICARE  | RISURI   | RESPONSABIL   | TERMEN                                      |
|------------|---|--|--|--|---|---|
| 1          | 2   | 3  | 4  | 5  | 6   | 7   |
| Măsura 2.4 | Participarea persoanelor desemnate din cadrul DPICF la susținerea temelor din domeniul preveniri și investigații de corupție și fraudelor în cadrul pregătirii de specialitate a absolvenților programelor de studii universitare și postuniversitare organizate de instituțiile de învățământ din MAPN | Nr. de numiri în funcție fără parcurserea unei proceduri de selecție concurențială - <b>67</b> | Nr. de teme introduse în pregătire - <b>0</b>                      | Corespondență cu instituțiile de învățământ din MAPN                             | Continut neadaptat la specificul pregătirii                                 | Şeful DPICF                                 |
| Măsura 2.5 | Participarea la convocaările de specialitate organizante de structurile centrale sau categoriile de forțe ale armatei, precum și la alte activități cu caracter preventiv la care participă personalul MAPN din structurile militare  | Nr. de activități la care DPICF a participat - <b>4</b>  | Nr. de activități planificate - <b>25</b>                          | Teme prezentate  | Caracterul formal al activității de desfășurare a activității de învățământ | Locuitorul șefului DPICF                    |
| Măsura 2.6 | Planificarea și desfășurarea de activități cu caracter preventiv în cadrul structurilor MAPN, în scopul creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului   | Nr. de activități desfășurate - <b>25</b>  | Nr. de persoane care au participat la aceste activități            | Agenda activităților   | Suprapunerea mai multor activități  | Personalele desemnate                       |
| Măsura 2.7 | Asigurarea participării personalului la cursuri periodice în domeniul eticii și integrității  | Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire - <b>148</b>                        | Rapoarte de participare la nivelul fiecărei structuri              | Insuficiența resurselor financiare, umane și materiale                           | Impact scăzut al activităților în cază                                      | Măsura cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 2.8 | Introducerea în tematica de formare profesională a moduilor pe tema integrității (etica, integritate, legislație anticorupție etc.)   | Nr. și tipul de teme introduse - <b>230</b>  | Chestionare de evaluare a cursurilor la nivelul fiecărei structuri | Tematica cursurilor neadaptata profilului participantilor                        | Comandanții (șefii) structurilor militare                                   |   |
| Măsura 2.9 | Menținerea actualizată a unei secțiuni dedicate SNA pe pagina web a DPICF din reteaua INTRAMAN, unde să fie posteate  | Nr. de documente publicate - <b>8</b>  | Tematica pregătirii profesionale                                   | Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională | Comandanții (șefii) structurilor militare, DPICF                            |   |

**Detalii privind gradul de implementare a planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale**



**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI SI FRAUDELOR**  
Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/410.40.40 interior 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail [dpicf@mapn.ro](mailto:dpicf@mapn.ro)

| NIVEL       | SCRIERE   | INDICATORI  | SURSE DE VERIFICARE  | RISURI   | RESPONSABIL   | TERMEN                                      |
|-------------|---|---|--|--|---|---|
| 1           | 2   | 3   | 4  | 5  | 6   | 7   |
| Măsura 2.10 | detaliu, documente și informații referitoare la aceasta   | Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate - 0  | Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției - 0% | Procedură întocmită Sesizări primite Documente privind soluționarea sesizărilor                | Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealcarea resurselor umane și financiare necesare Necorelcarea datelor referitoare la sesizările care sunt adăft pe circuitul de soluționare al mai multor instituții | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 2.11 | Elaborarea unui ghid privind conflictele de interes și incompatibilitățile specifice domeniului militar   | Ghid elaborat și publicat în rețea INTRAMAN – <b>În curs de implementare</b>  | Corespondență Procese-verbale, minute etc. Ghid privind conflictele de interes și incompatibilitățile specifice                              | Necarmonizarea punctelor de vedere Insuficiența resurselor necesare                            | DPICF, SG, DGMRU și DAI   | 31.12.2024                                  |
| Măsura 2.12 | Îmbunătățirea planurilor de comunicare pe teme anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media   | Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media cu privire la subiecte privind preventirea și combaterea corupției - 0 | Planuri de comunicare actualizate Articole sau alte materiale mass-media   | Caracter formal al documentului Necăderea resurselor necesare                                  | DIRP în colaborare cu DPICF   | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 2.13 | Participarea la campaniile de informare publică organizate de instituțiile cu responsabilități la nivel național, la solicitarea acestora și în limita resurselor disponibile | Nr. de solicițări - 0   | Correspondență Documente publice, articole în mass-media etc.  | Insuficiența resurselor financiare, umane și materiale   | DPICF   | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 2.14 | Publicarea de informații sau mesaje pe teme anticorupție în mass-media militară   | Nr. de solicițări de publicare - 0  | Correspondență Mass-media militară   | Insuficiența resurselor financiare, umane și materiale Impact scăzut al activităților în cauză | DPICF, în colaborare cu DIRP  | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |

**Detalii privind gradul de implementare a planului de integrare pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale**



| NIVEL   | DESCRIPRIE   | INDICATORI  | SURSE DE VERIFICARE  | RISURI   | RESPONSABIL  | TERMEN   |
|---|--|---|--|--|--|--|
| 1   | 2  | 3   | 4  | 5  | 6  | 7  |
| Măsura 2.15   | Raportarea pe cale jerarhică și centralizarea la nivelul DPICF a tuturor situațiilor în care personalul ministerului beneficiază de facilități (participări la congrese, transport, cazare etc.) suportate din fondurile unor persoane fizice sau juridice, cu obiect de activitate într-un domeniu care se află în legătură cu atribuțiile de serviciu ale personalului beneficiar. | Nr. de situații raportate - <b>0</b><br><br>Nr. de persoane care au beneficiat de activități - <b>0</b><br><br>Nr. de operatori economici care susțin astfel de activități - <b>0</b>         | Nr. de persoane care au beneficiat de activități - <b>0</b><br><br>Documente de raportare  | Omiterea unor situații din raportare   | DPICF,<br>Comandanții și/sau șefii structurilor militare   | Măsură cu caracter permanent evaluată anual  |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPTIEI</b> |  |   |  |  |  |  |
| <b>Obiectiv specific</b>  |  |   |  |  |  |  |
| 3.1.  | Efficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective   | Nr. de raportari/sesiuni - <b>4</b><br><br>Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative - <b>la nivelul structurilor MAPN</b>                               | Nr. de persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesiunile avertizorilor în interes public - <b>la nivelul structurilor MAPN</b> | Sesiuni înregistrate la la nivelul structurilor MAPN<br><br>Proceduri operaționale și de sistem la nivelul structurilor MAPN<br><br>Acte de verificare și control întocmite la nivelul structurilor MAPN | Neîncredereَا potentialilor avertizorilor/avertizorilor în interes public în efectele măsurilor dispuse ca urmare a sesiunilor acestora<br><br>Lipsa interesului personalului/condacnerii în aplicarea legislației incidente | Comandanți și/sau șefii structurilor militare<br><br>Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 3.1.1  | Asigurarea de către structurile MAPN a aplicării efective și unitări a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice  | Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlătăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii - <b>la nivelul structurilor MAPN</b> |  |  |  |  |
| Măsura 3.1.2  | Analiza oportunității modificării și completării <i>Ordinului ministrului apărării naționale nr. M.94/2004 pentru aprobarea Codului de conductă etică a personalului militar și civil din Ministerul Apărării</i>  | Nr. de adrese privind analiza prevederilor actului normativ - <b>0</b><br><br>Nr. de ședințe de consultare și armonizare a punctelor de vedere - <b>0</b>                                     | Documentele analiză aprobat Ordin de modificare aprobat sau ordin nou aprobat, dacă este cazul   | Resurse umane, materiale și financiare insuficiente  | DPICF, în colaborare cu SC, DGMRU și DGJ   | 31.12.2024   |

**Detalii privind gradul de implementare a planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale**



**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI SI FRAUDELOR**

Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/410.40.40 interior 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail [dpicf@mapn.ro](mailto:dpicf@mapn.ro)

| NIVEL                         | DESCRIERE   | INDICATORI   | SURSE DE VERIFICARE   | RISCURI  | RESPONSABIL   | TERMEN  |
|-------------------------------|---|--|---|--|---|---|
| 1                             | 2   | 3  | 4   | 5  | 6   | 7   |
| Măsura 3.1.3                  | Natională, în sensul actualizării acestuia în raport cu evoluția legislației în domeniu Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică, inclusiv prin asigurarea activității de consiliere etică pentru întreg personalul militar și civil al MAPN | Raport cu evoluția legislației în domeniu Gradul de popularizare a instituției consilierului de etică – <b>97%</b> Desemnarea consilierilor de etică în toate structurile MAPN - <b>Da</b> | Autoevaluări periodice Documente specifice consilierului de etică                             | Resurse umane, materiale și financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității de consiliere etică  | Comandanții/șefii structurilor militare   | Măsură cu caracter permanent evaluată anual                 |
| Măsura 3.1.4                  | Revizuirea ghidului consilierului de etică, aplicabil persoanelor desemnate cu astfel de atribuții în MAPN  | Ghid revizuit, publicat în rețea INTRAMAN – <b>În curs de implementare</b>   | Corespondență, procese-verbale, minute etc.   | Resurse umane, materiale și financiare insuficiente  | DPICF, SG, DGMRU, DAI   | 31.12.2023  |
| <b>Obiectiv specific 3.2.</b> | <b>Extinderea culturii transparentei pentru o guvernare deschisă în administrația publică</b>   |  |   |  |   |   |
| Măsura 3.2.1                  | Elaborarea și aprobarea unui plan propriu de acțiune privind implementarea la nivelul MAPN a măsurilor din planurile naționale de acțiune pentru aplicarea Parteneriatului pentru o Guvernare Deschisă  | Existența planului propriu de acțiune la nivelul MAPN – <b>În curs de implementare</b><br>Nr. de măsuri prevăzute în planul aprobat  | Planul propriu de acțiune aprobat de ministrul apărării naționale                             | Întârzieri în elaborarea planului<br>Măsuri inadecvate sau insuficiente  | DPICF   | În termen de 120 de zile de la publicarea planului național |
| Măsura 3.2.2                  | Actualizarea seturilor de date publicate pe portalul național al datelor deschise <a href="http://data.gov.ro">http://data.gov.ro</a> precum și monitorizarea acestuia, în vederea identificării seturilor de date considerate de interes de societatea civilă  | Nr. de seturi de date publicate – <b>53</b><br>Nr. de actualizări – <b>0</b>   | Documente de actualizare Portalul <a href="http://data.gov.ro">http://data.gov.ro</a>         | Relevanță redusă a seturilor de date publicate<br>Insuficiența resurselor necesare implementării măsurii și întârzierea actualizării seturilor de date | DPICF<br>Comandanții (șefii) structurilor militare care gestionează seturile de date solicitate | Măsură cu caracter permanent evaluată anual                 |
| <b>Obiectiv specific 3.3.</b> | <b>Îmbunătățirea capacitatei de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării împurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>   |  |   |  |   |   |
| Măsura 3.3.1                  | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul MAPN   | Nr. misuniți de audit efectuate – <b>0</b><br>Nr. de recomandări formulate –<br>Nr. de recomandări implementate –  | Rapoarte de audit public intern<br>Rapoarte anuale privind activitatea de audit public intern | Insuficiența resurselor umane<br>Nedetectarea unor riscuri/vulnerabilități privind corupția  | DAI   | Conform precizărilor MI                                     |
|                               | Gradul de implementare a recomandărilor –   | Implementarea formală a recomandărilor de către  |   |  |   |   |

Detalii privind gradul de implementare a planului de integrare pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale



| NIVEL        | DESCRIPȚIE  | INDICATORI  | SURSE DE VERIFICARE   | RISCRUI  | RESPONSABIL                                 | TERMEN                                      |
|--------------|---|---|---|--|---|---|
| 1            | 2   | 3   | 4   | 5  | 6   | 7   |
| Măsura 3.3.2 | Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 – <i>Etica și integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente</i>   | Nr. de structuri selectate în auditare<br>Nr. de conchizii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial -<br>Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării -   | Nr. de structuri auditate<br>Rapoarte anuale privind activitatea de audit public intern<br>Acte de control  | Neallocarea resurselor umane și finanțate necesare<br>Întâzări în elaborarea evaluării     | DAI, SG                                     | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 3.3.3 | Aplicarea întocmii a standardelor de control intern managerial în structurile Ministerului Apărării Naționale   | Nr. de proceduri elaborate – 41.401<br>Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor elaborat la nivelul structurilor – 23.903<br>Gradul de conformitate a sistemului de control intern managerial - <b>Conform</b> | Proceduri documentate aprobate la nivelul structurilor MAPN<br>Registrul riscurilor completat la nivelul structurilor MAPN<br>Raport asupra sistemului de control intern managerial aprobat | Implementarea formală a standardelor de control intern managerial<br>Omiterea unor riscuri | SG, Comandanții/șefii structurilor militare | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 3.3.4 | Integrarea în cadrul misiunilor DPICF a componentei de expertizare anticorupție și antifraudă a acelor normative și reglementările interne care ar putea genera vulnerabilități în domeniul integrității instituționale | Nr. de misiuni în care s-a integrat componenta de expertizare a acelor normative specifice și reglementelor interne - <b>49</b><br>Nr. de acte normative și reglementări interne analizate în cadrul misiunilor- <b>10</b>                          | Acte de constatare ale misiunilor de prevenire sau de investigare<br>Alte documente de analiză  | Omiterea unor vulnerabilități<br>Propunerea de măsuri de remediere inadecvate              | DPICF                                       | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 3.3.5 | Exectuarea de misiuni de asigurare și consiliere informală privind modul de   | Nr. de misiuni de asigurare - <b>153</b>  | Documente specifice planificării efectuării și  | Insuficiența resurselor necesare efectuării  | DAI   | Măsură cu caracter                          |



**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**

Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/410.40.40 interior 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail dpicf@mapn.ro

| NIVEL         | DESCRIPRIE  | INDICATORI  | SURSE DE VERIFICARE  | RISURI   | RESPONSABIL  | TERMEN                                      |
|---------------|---|---|--|--|--|---|
| 1             | 2   | 3   | 4  | 5  | 6  | 7   |
| Măsura 3.3.6  | Implementare a standardelor de control intern managerial  | Nr. de structuri în care s-au efectuat misiuni de asigurare - <b>173</b><br>Nr. de misiuni de consiliere - <b>1</b><br>Nr. de structuri în care s-au efectuat misiuni de consiliere - <b>1</b>                | Nr. de analize - <b>5</b><br>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate - <b>24</b>  | raportările rezultatelor misiunilor de consiliere la nivelul structurilor MAPN                                   | verificători   | permanent evaluată anual                    |
| Măsura 3.3.7  | Efectuarea de analize comune de către DAI și DPICF, având ca obiect principalele riscuri și vulnerabilități identificate în activitatea desfășurată, care ar putea să reprezinte un instrument util pentru analiza de risc efectuata în vederea planificării misiunilor de audit intern | Nr. de persoane participante la activități execute la activități de formare în domeniul controrlui intern managerial, în cadrul și în afara MAPN  | Corespondență privind organizarea activităților Procese-verbale, minute etc.   | Lipsa de relevanță a riscurilor și vulnerabilităților identificate   | DAI, DPICF   | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 3.3.8  | Participarea personalului de conducere și executie la activități de formare în domeniul controrlui intern managerial, în cadrul și în afara MAPN  | Nr. de persoane participante la activități de formare - <b>130</b>  | Correspondență privind participarea la activități de formare   | Insuficiență fondurilor necesare Lipsa timpului necesar participării la activitățile în cauză                    | Comandanții/șefii structurilor militare                    | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 3.3.9  | Asigurarea autonomiei și independenței persoanelor care exercită controlul financiar preventiv propriu  | Nr. de sesizări privind afectarea autonomiei și independenței - <b>0</b>  | Registrele de evidență specifice controrlului financiar preventiv propriu<br>Sesizări adresate organelor de control sau conducătorii structurilor militare | Ingerințe în activitatea persoanelor în cauză  | Comandanții (șefii) structurilor militare                  | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 3.3.10 | Analiza posibilităților și a oportunității implementării unor sisteme integrate de evidență a patrimoniului MAPN  | Efectuarea analizelor de oportunitate - <b>În curs de implementare</b><br>Nr. de structuri generate a datelor relevante - <b>1</b><br>Existenta posibilităților tehnice de realizare a sistemelor integrate - | Documente de analiză, minute, creația unui grup de lucru specializat.  | Analiză formală a datelor  | DGFC, SMAp   | 31.12.2023                                  |
|               | Efectuarea unei analize în scopul identificării riscurilor de corupție, realizată de către personalul propriu în colaborare cu specialiștii DPICF, în cadrul unor   | Nr. de structuri desemnate - <b>În curs de implementare</b><br>Nr. de misiuni efectuate -   | Minute<br>Rapoarte de activitate   | Lipsa de impliceare a factorilor de decizie<br>Formalismul activității<br>Neinventarizarea tuturor activităților | Comandanții (șefii) structurilor militare desemnate, DPICF | 31.12.2023                                  |

**Detalii privind gradul de implementare a planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale**



**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**

Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/40.40.40 interior 1011/140, Fax 021/319.56.20, E-mail [dpicf@mapn.ro](mailto:dpicf@mapn.ro)

| NIVEL   | DESCRIERE   | INDICATORI   | SURSE DE VERIFICARE  | RISURI   | RESPONSABIL                                      | TERMEN                                      |
|---|---|--|--|--|--|---|
| I   | 2   | 3  | 4  | 5  | 6  | 7   |
| Măsura 4.1  | structuri militare desemnate în colaborare cu SMAP  | Nr. de riscuri identificate –  | Planuri de măsuri, analize și statistică efectuate   | Nr. de măsuri propuse –  |  |   |
| <b>OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIU DE ACTIVITATE PRIORITARE</b> |   |  |  |  |  |   |
| Obiectiv specific 4.1.  | Cresterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice   | <p>Atragerea și menținerea în structurile MAPN a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere</p> | <p>Nr. persoanelor nou angajate în compartimentele de achiziții publice</p> <p>Angajați în domeniul achizițiilor publice - <b>34</b></p> <p>Cursuri de specializare în domeniul achizițiilor publice - <b>12</b></p> | <p>Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice</p> <p>Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare</p> | <p>Comandanții (șefii) structurilor militare</p> | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 4.1.2  | Prevenirea conflictelor de interes în materia achizițiilor publice, prin adoptarea de măsuri active în acest sens, conform legislației în domeniu   | <p>Nr. de sesizări primite cu privire la conflictele de interes - <b>0</b></p> <p>Nr. de situații de conflict de interes constatare - <b>0</b></p>   | <p>Dosarul achiziției</p> <p>Sistemul Electronic de Achiziții Publice</p>  | <p>Dificultăți practice de implementare</p>  | <p>Comandanții (șefii) structurilor militare</p> | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 4.1.3  | Analiza fundamentală și formalizată, în scris, a frecările situații în care, ca urmare a achiziționării unor produse, este probabil să se efectueze cheltuieli ulterioare din fonduri publice, pentru consumabile, piese de schimb și îmbunătățirea performanțelor acestora, numai de la un anumit furnizor | <p>Nr. și tipul de sancțiuni dispuse - <b>0</b></p> <p>Nr. de situații identificate - <b>8</b></p>   | <p>Contracte de furnizare</p> <p>Contracte de achiziție sau achiziții directe ulterioare</p>   | <p>Anaiză superficială sau lipsă de expertiză</p> <p>Obținerea unor avantaje necívante în vederea încheierii contractelor</p>  | <p>Comandanții (șefii) structurilor militare</p> | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 4.1.4  | Gestionarea eficientă a riscurilor din domeniul achizițiilor publice, în principal prin:  | <p>Nr. de sesizări primite cu privire la irregularități în ceea ce privește procedurile de achiziție - <b>0</b></p> <p>a) planificarea achizițiilor pe baza</p>  | <p>Dosarul achiziției</p> <p>Documentele privind derularea contracțelor</p>  | <p>Dificultăți practice de implementare</p>  | <p>Comandanții (șefii) structurilor militare</p> | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |

**Detalii privind gradul de implementare a planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul**

**Ministerului Apărării Naționale**



**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**

Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/410.40.40 interior 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail: dpicf@mapnu.ro

| NIVEL        | DESCRIPRIE   | INDICATORI   | SURSE DE VERIFICARE  | RISURI  | RESPONSABIL  | TERMEN |
|--------------|--|--|--|---|--|--------|
| 1            | 2  | 3  | 4  | 5   | 6  | 7      |
| Măsura 4.1.5 | <p>Constituirea unei baze de date cu operatorii economici care nu și-au executat în mod corespunzător obligațiile ce le revin conform contractelor</p> | <p>Nr. de documente constatatoare negative - <b>39</b></p> <p>Nr. de actualizări ale bazei de date - <b>21</b></p> | <p>Documente constatatoare</p> <p>Sistemele informatiche care conțin informații din bazele de date</p> | <p>Dificultăți în delimitarea cazurilor de execuție necorespunzătoare a contractului și cazurile în care aceasta se datorează existenței unui conflict de interes (ex. favorizarea unui operator economic care nu are calificările de a executa</p> | <p>Nr. și tipul de sancțiuni dispuse - <b>0</b></p> <p>Nr. de contestații - <b>33</b></p> <p>Nr. de acțiuni în instanță - <b>22</b></p> <p>Nr. de documentații de atribuire respinse de la publicare - <b>5</b></p> <p>Suma prejudecărilor constatăte în ceea ce privește derularea contractelor de achiziție - <b>0</b></p> |        |



**DIRECTIA DE PREVENIRE SI INVESTIGARE A CORUPTIEI SI FRAUDELOR**  
 Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/40.40.40 interior 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail [dpicf@mapn.ro](mailto:dpicf@mapn.ro)

| NIVEL                  | DESCRIERE   | INDICATORI  | SURSE DE VERIFICARE   | RISCRUI   | RESPONSABIL   | TERMEN  |
|------------------------|---|---|---|---|---|---|
| 1                      | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
| Măsura 4.1.6           | Participarea personalului la cursuri de formare profesională multidisciplinară pentru promovarea bunelor practici naționale și internaționale în materia achizițiilor publice | <p>Nr. de activități de formare profesională - <b>5</b></p> <p>Nr. anual de participanți la activitățile de formare - <b>16</b></p> <p>Nr. și tipul de bune practici identificate și diseminate - <b>7</b></p> <p>Gradul de preluare a bunelor practici - <b>50%</b></p>  | <p>Diplome sau certificate</p> <p>Rapoarte privind aprobarea participării</p> <p>Rapoarte de activitate</p> <p>Documente de organizare a cursurilor</p>   | <p>Nivel scăzut de participare și implicare</p>   | <p>Comandanții (șefii) structurilor militare</p>                | Măsură cu caracter permanent evaluată anual                                   |
| Obiectiv specific 4.2. | <b>Crescerea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul sănătății</b>   | <p>Implementarea măsurilor stabilite de structurile responsabile la nivel național de îndeplinirea Obiectivului specific 4.1 din SNA 2021-2025 „Crescerea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate”</p> <p>Participarea reprezentanților MAPN la activitățile grupului de lucru specializat, constituit la nivelul Ministerului Justiției în vederea monitorizării implementării obiectivelor specifice privind crescerea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție aferente domeniului Sănătate, parte a mecanismului de monitorizare a implementării Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 (SNA).</p> | <p>Nr. de măsuri prevăzute în planurile proprii de integrare de către unitățile sanitare din rețeaua MAPN - <b>4</b></p> <p>Nr. de cazuri de nerespectare a măsurilor adoptate de instituția responsabilă la nivel național -</p> | <p>Planuri proprii de integrare</p> <p>Documentație privind implementarea măsurilor</p> | <p>Insuficiența resurselor necesare implementării măsurilor</p> | <p>Comandanții (șefii) structurilor militare din rețeaua sănătății a MAPN</p> |
| Măsura 4.2.2           |   | <p>Nr. de participanți ale reprezentanților MAPN la reunurile grupului de lucru - <b>4</b></p> <p>Nr. de măsuri specifice adoptate - <b>0</b></p>   | <p>Correspondență inter-institutională privind convocarea membrilor grupului de lucru</p> <p>Rapoarte de informare post-participare</p>   | <p>Insuficiența resurselor necesare implementării măsurilor</p>                         | <p>DPICF</p>  | Măsură cu caracter permanent evaluată anual                                   |
| Obiectiv specific 4.3. | <b>Crescerea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul educației</b>   | <p>Implementarea măsurilor stabilite de structurile responsabile la nivel național de îndeplinirea Obiectivului specific 4.2 din SNA 2021-2025 „Crescerea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor</p>  | <p>Nr. de măsuri prevăzute în planurile proprii de integrare de către instituțile de învățământ din cadrul MAPN -</p> <p>Nr. de cazuri de nerespectare a</p>  | <p>Planuri proprii de integrare</p> <p>Documentație privind implementarea măsurilor</p> | <p>Insuficiența resurselor necesare implementării măsurilor</p> | <p>Comandanții (șefii) instituțiilor de învățământ din cadrul MAPN</p>        |
| Măsura 4.3.1           |   |   |   |   |   | Măsură cu caracter permanent evaluată anual                                   |

Detalii privind gradul de implementare a planului de integrare pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul

Ministerului Apărării Naționale



**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**  
Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/40.40.40 interior 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail dpicf@mappn.ro

| NIVEL   | DESCRIERE   | INDICATORI   | SURSE DE VERIFICARE   | RISURI  | RESPONSABIL                                   | TERMEN                                      |
|---|---|--|---|---|---|---|
| 1   | 2   | 3  | 4   | 5   | 6   | 7   |
| Măsura 4.3.2  | Participarea reprezentanților MAPN la activitățile grupului de lucru specializat, constituit la nivelul Ministerului Justiției în vederea monitorizării implementării obiectivelor specifice privind creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție aferente domeniului „Educație”, parte a mecanismului de monitorizare a implementării Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 (SNA). | Nr. de participări ale reprezentanțului MAPN la reuniunile grupului de lucru - <b>1</b><br><br>Nr. de măsuri specifice adoptate - <b>0</b>                                       | Corespondență inter-instituțională privind convocarea membrilor grupului de lucru<br><br>Rapoarte de informare post-participare | DPICF   | Măsură cu caracter permanent evaluată anual   |   |
| Obiectiv specific 4.4.  | <b>Crescerea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri</b>  | Nr. de întreprinderi publice care au publicat seturi de date - <b>1</b><br><br>Nr. seturilor de date publicate - <b>1</b><br><br>Actualizarea, semestrial, a datelor publicate - | Site-urile întreprinderilor publice   | Omiterea publicării unor indicatori, erori în conținutul acestora sau neactualizarea acestora,<br><br>Nealocarea resurselor umane și finanțare necesare | CN RTH SA, împreună cu filialele<br><br>DGArm | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 4.4.1  | Aplicarea standardelor aferente <i>open contracting data</i> , adaptată la specificul MAPN  | Nr. seturi de date publicate - <b>0</b>  | Date publicate  |   |   | 2022  |
| <b>OBJETIV GENERAL 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANTEI DE COMBATERE A CORUPTIEI PRIN MIJOACE PENALE SI ADMINISTRATIVE</b> |   |  |   |   |   |   |
| Obiectiv specific 5.1.  | <b>Întărirea rolului structurilor de control și audit în prevenirea și combaterea corupției</b>   |  |   |   |   |   |
| Măsura 5.1.1  | Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit, precum și a rolului sistemului de control intern managerial, inclusiv prin:<br>a) menținerea structurilor de control și audit intern (DPICF, C.Ctrl.Insp. și DAI) în subordinea nemijlocită a ministrului   | Nr. de situații identificate ce aduc atingere probabilități morale și profesionale - <b>0</b><br><br>Nr. de recomandări sau măsuri formulate/implementate - <b>0</b>             | Analize anuale ale activității Ordine de numire/ schimbare din funcție<br><br>Rapoarte adresate ministrului apărării naționale  | Resurse umane și financiare insuficiente<br><br>Inginerile în organizarea și execuțarea activităților specifice   | DPICF, C.Ctrl.Insp., DAI                      | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |

<sup>1</sup> Măsura reprezintă aplicarea la specificul MAPN a Acțiunii principale nr. 6 a Obiectivului specific 4.5 „Crescerea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri” din SNA 2021-2025 de către structurile responsabile la nivel național.



**MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA DE PREVENIRE ȘI INVESTIGARE A CORUPTIEI ȘI FRAUDELOR**

Strada Izvor nr. 110, Sector 5, București, Telefon 021/40.40.40 interior 101/140, Fax 021/319.56.20, E-mail [dpicf@mapn.ro](mailto:dpicf@mapn.ro)

| NIVEL        | DESCRIERE   | INDICATORI  | SURSE DE VERIFICARE  | RISURI   | RESPONSABIL   | TERMEN   |
|--------------|---|---|--|--|---|--|
| 1            | 2   | 3   | 4  | 5  | 6   | 7  |
| Măsura 5.1.2 | <p>apărării naționale;</p> <p>b) numirea/menținerea în funcții de șefi ai structurilor de control și audit intern a unor persoane cu probitate morală și profesională ireprosabilă;</p> <p>c) identificarea factorilor suscepțiibili să afecteze independența și autonomia operațională a structurilor de control, verificare și audit intern și, în caz de manifestare, prezentarea acestora ministrului apărării naționale.</p> <p>Azurarea unui mediu de integrare adecvat în structurile de control și audit intern, în principal prin:</p> <p>a) garantarea prin regulamentele de organizare și funcționare/ atribuțiile structurii/ atribuțiile postului a neîngerinței șefilor ierarhici sau a altor persoane în activitatea persoanei în cauză;</p> <p>b) sau declararea independenței de control și audit intern, înainte de începerea misiunilor specifice;</p> <p>c) controlul strict al aplicării codurilor generale de conduită de către personalul cu atribuții de control, audit intern și verificare;</p> <p>d) aplicarea și controlul măsurilor de declarare a cadourilor în structurile cu atribuții de control, audit intern și verificare;</p> <p>e) supravegherea, în condițiile legislației specifice, a rezultatelor misiunilor de control audit intern și verificare.</p> | <p>Nr. de situații/factori care au afectat independența și autonomia operațională - <b>0</b></p>                  | <p>Nr. de incidente de integrare - <b>1</b></p> <p>Nr. de persoane implicate - <b>1</b></p> <p>Nr. de sancțiuni dispuse - <b>0</b></p> | <p>Acte de sesizare</p> <p>Acte de constatare/analiză</p> <p>Declarații de independență</p> <p>Rapoarte de audit public intern</p> <p>Acte de verificare</p> | <p>Resurse umane și financiare insuficiente</p> <p>Demotivarea personalului</p> | <p>Măsură cu caracter permanent evaluată anual</p> |
| Măsura 5.1.3 | <p>Planificarea auditului pe baza analizei riscurilor, astfel încât, într-o perioadă de 3 ani să fie auditate toate structurile și activitățile cu risc semnificativ</p>  | <p>Gradul de cuprindere în sfera auditului a structurilor și activităților cu risc semnificativ – <b>100%</b></p> | <p>Planul anual de audit</p> <p>Planul multianual de audit</p>   | <p>Resurse umane, materiale sau financiare insuficiente pentru execuțarea planului</p>   | <p>DAI</p>  | <p>Măsură cu caracter permanent evaluată anual</p> |

**Detalii privind gradul de implementare a planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 în cadrul Ministerului Apărării Naționale**



| NIVEL        | DESCRIPRIE   | INDICATORI   | SURSE DE VERIFICARE   | RISURI  | RESPONSABIL   | TERMEN                                      |
|--------------|--|--|---|---|---|---|
| 1            | 2  | 3  | 4   | 5   | 6   | 7   |
| Măsura 5.1.4 | Elaborarea și actualizarea anuală a planului multianual de audit   | Întocmirea anuală a planului - Da  | Documentele de analiză a riscurilor                                       | Resurse umane insuficiente                                    | DAI   | Anual, până la data de 20.12                |
| Măsura 5.1.5 | Organizarea unei pregătiri anuale comune între specialiștii DAI și DPICF, cu privire la indicile de fraudă și corupție și modul de identificare și de consemnatare a prejudiciilor în fișele de constatare și raportare a ireguilarităților        | Nr. de ședințe de pregătire  | Corespondență privind organizarea și desfășurarea ședințelor de pregătire | Lipsa resurselor necesare desfășurării activităților în cauză | DAI, DPICF  | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 5.1.6 | Implementarea sistematică a recomandărilor formulate sau a măsurilor dispuse de către structurile de audit intern și de control, verificarea periodică a studiului implementării acestora și analizarea cauzelor neimplementării, dacă este cazul. | Nr. recomandări/ măsuri formulate – <b>2.698</b>   | Raportare periodice de activitate   | Resurse umane, materiale sau financiare insuficiente          | Comandanții (șefii) structurilor militare, DAI, DPICF, C.Ctrl.Insp. | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 5.1.7 | Valorificarea rezultatelor activităților de audit și control, inclusiv prin sesizarea organelor judiciare competente, în condițiile legii  | Nr. de sesizări transmise organelor judiciare - <b>10</b>  | Raportare anuale de activitate  | Omiterea sesizării unor posibile infracțiuni                  | DPICF, C.Ctrl.Insp., DAI  | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |
| Măsura 5.1.8 | Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încâlcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcționilor și demnităților publice  | Nr. de proceduri disciplinare - <b>2</b><br>Nr. și tipul de sancțiuni dispuse - <b>3</b><br>Nr. de decizii anulate sau modificate în instantă - <b>0</b><br>Nr. de persoane care au săvârșit abateri de la normele respective - <b>3</b> | Decizii, ordine de zi pe unitate  | Caracter formal al activității comisiilor de disciplină       | Comandanții (șefii) structurilor militare                           | Măsură cu caracter permanent evaluată anual |

**Abrevieri:**

|   |  |   |
|---|--|---|
| C.Ctrl.Insp. – Comitetul de control și inspectie                        | DIRP – Direcția informare și relații publice | SMAp – Statul Major al Apărării                               |
| CN RTH SA – Compania Națională Romtelecom SA                            | DGFC – Direcția generală finanță-contabilă   | SNA – Strategia națională anticorupție                        |
| DAI – Direcția audit intern   | DGArm. – Direcția generală pentru armament   | SG – Secretariatul General al Ministerului Apărării Naționale |
| DPICF – Direcția de prevenire și investigare a corupției și a fraudelor | MAPN – Ministerul Apărării Naționale         | UNAp – Universitatea Națională de Apărare „Carol I”           |
| DGMRU – Direcția generală management resurse umane                      | MJ – Ministerul Justiției                    |   |



Anexa 3 la nr. A.686 din 15.03.2023

## RAPORT ANUAL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE ÎNREGISTRATE ÎN MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE PENTRU ANUL 2022

### I. Incidente de integritate

|  |  |
|--|--|
| Număr total de incidente de integritate  | 1  |
| Tipul de fapte   |  |
| Număr de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice  | 0  |
| Număr de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interes sau declarației averilor | 2  |
| Număr de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interes sau regimul incompatibilităților                                       | 0  |
| Structura/compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate  | Spitalul Universitar de Urgență Militar Central "Dr. CAROL DAVILA" |

|   |  |               |
|---|--|---------------|
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate | Numărul de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere | 0             |
| Numărul de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție     |  | 1             |
| Numărul de sancțiuni disciplinare                                 |  | Nu este cazul |
| Numărul de sancțiuni administrative                               |  | Nu este cazul |
| Numărul de sancțiuni penale                                       |  | 1             |
| Durata medie a procedurilor ce constituie abateri disciplinare    |  | Nu este cazul |

### II. Măsuri de prevenire și/sau control

|   |                                  |                       |
|---|----------------------------------|-----------------------|
| Descrierea măsurilor  | Numărul total de măsuri propuse: | Stadiul implementării |
| 1. Aducerea la cunoștință personalului propriu a evenimentelor înregistrate.                          |                                  | Implementat           |
| 2. Efectuarea de activități sistematice pentru prevenirea făptelor de corupție la nivelul structurii. |                                  | Implementat           |